

# 合肥市人力资源服务协会

---

NO. 2022001

## 关于合肥市人力资源服务行业“投标价格得分”的倡议

**第一条** 为规范合肥市人力资源服务行业市场经营秩序，促进行业健康发展，优化合肥市人力资源服务行业的生态环境，对合肥市人力资源服务行业招投标中的“价格得分”做如下倡议（以下简称《倡议》）。

**第二条** 本《倡议》中的人力资源服务机构，是指按照国家或地方政府主管部门批准，依法从事招聘、高端人才寻访、测评、培训、咨询、代理、派遣、外包等经营活动的人力资源服务机构。

**第三条** 本《倡议》是合肥市人力资源服务协会在主管部门合肥市人力资源和社会保障局的指导下拟定，并在合肥市范围内推行，接受政府行政主管部门和社会的监督。

**第四条** 本《倡议》的目的是，希望甲乙双方关注合作中的服务质量及价值，确保甲乙双方及员工的权益不受损害，确保合作健康可持续。避免“不比服务，只比低价，就能中标”的现象，避免“劣币驱逐良币”的现象，避免“饿死同行、累死自己、坑死客户”的现象。

**第五条** 本《倡议》建议在招投标中慎用“最低价中标法”，建议采用“合理均价基准差径靶心法”，具体方法（参考）如下：

**第一步，评标基准价 A。**计算评标基准价 A，等于进入价格评分的各投标厂商评标价 B 的平均值。

当大于等于 5 家投标供应商时，去掉 1 个最高和 1 个最低价格后计算平均值；当小于 5 家投标供应商时，不去掉最高和最低价格后计算平均值。

**第二步，偏差率 F。**

偏差率  $F = |(B - A) / A| \times 100\%$ ;

偏差率  $F \geq 0$ ，四舍五入，保留两位小数。

**第三步，价格得分 J。**

评标价  $B = A$  时， $J =$  报价满分；

评标价  $B > A$  时， $J =$  报价满分  $- F \times 100 \times 1$ ；

评标价  $B < A$  时， $J =$  报价满分  $- F \times 100 \times 0.5$ ；

当 J 的计算结果小于 0 时， $J = 0$ 。

**第六条 鼓励公平竞争，不以恶意竞争攫取服务项目。**  
合肥市人力资源服务机构应自觉维护行业内公平竞争的市场环境，提倡开展公平有序的服务产品、服务质量与服务效率的竞争；反对任何阻碍、损害人力资源服务行业可持续发展的恶意竞争（如：非常规低价）攫取服务项目。

**第七条 廉洁自律，不得实施或者参与行贿违法行为。**合肥市人力资源服务机构应当廉洁自律，遵守法律法规和社会道德，不得实施或者参与行贿违法行为。

**第八条** 本《倡议》为合肥市人力资源服务协会制定，号召本市人力资源服务机构共同营造良好的行业市场经营秩序，促进行业健康发展，优化合肥市人力资源服务行业的生态环境。

合肥市人力资源服务协会  
2022年1月4日



---

合肥市人力资源服务协会秘书处

2022 年 1 月 4 日印发

---